

Allerød Privatskole forældrekrebsmøde - Bestyrelsens beretning tirsdag den 22.05.2024

Skolens hovedaktiviteter

Allerød Privatskole (AP) er en privat grundskole, som tilbyder undervisning fra 0.-9. klasse med tilknyttet skolefritidsordning for 0.-3. klasse.

Bestyrelsens sammensætning

Bestyrelsen består af 7 valgte medlemmer. Formand Kim Zillo Rokamp, næstformand Michael Nørregaard og Henrik Kim Christensen, Anna Bjørn-Larsen, Clara Rao, Susanne Wiid, og Thomas Willumsen. I år er der valg til bestyrelsen, idet Anna træder tilbage da hendes yngste datter Clara (9.A) afslutter sit skoleforløb på AP til sommer. Anna har været en af bestyrelsen stærke kvinder der har bidraget med en kæmpe drivkraft – ikke mindst gennem sit musikalske talent, hvor hun har spillet ved et utal af skolens arrangementer, men også gennem hendes rolle som medarrangør af den årlige banko aften. Anna har herudover flittigt deltaget i de forskellige arbejdende udvalg i bestyrelsen og med sin kloge og eftertænksomme tilgang bidraget både til det gode arbejdsmiljø samt fremdrift i projekterne. Bestyrelsen vil sige Anna kæmpe tak for hendes årelange og utrættelige indsats – Anna du vil blive savnet.

I 2023/2024 har der været fokus på overdragelse af formandsposten, hvilket vil foregå på næstkommende bestyrelsesmøde i juni 2024. Den nuværende formand Kim Zillo Rokamp vil efter sommeren ikke længere have børn på AP i det han 2 drenge (Vildar 9.A og Brage 9.A) begge afslutter deres skoleforløb på AP, hvorfor formandsposten vil blive overdraget til Henrik Kim Christensen der som forberedelse har deltaget i formandskabets møder i det sidste års tid. Michael Nørregaard vil fortsætte som næstformand.

Udviklingen i økonomiske aktiviteter og forhold

Det har uændret været målsætningen at skolen fastholdt elevantallet, hvilket til fulde er indfriet. Som det fremgår af regnskabet, så har skolen fortsat en god og stærk økonomi.

Der har fortsat været fokus på reduktion af energiudgifter og i den forbindelse afsøger vi mulighederne for at udskifte gas helt eller delvist med anden energikilde såsom eldrevet varmepumpe. Energiforbruget på AP er væsentligt reduceret de seneste 2 år sammenlignet med før energikrisen i 2022, hvilket gør en potentiel økonomisk gevinst mindre. Herudover vil der være betydelige støjgener forbundet med en varmepumpe løsning, hvorfor vi aktuelt afsøger muligheden for at tilkøbe jord i forbindelse med etablering af et varmepumpeanlæg, for at kunne begrænse støjgenerne både på AP og overfor naboer.

Inflationen påvirker alle vores udgifter og senest har dette retfærdigvis også haft konsekvens for lønudgifterne, idet der efter ny overenskomstaftale i år vil være en generel stigning i AP's lønudgifter på 5,8% i indeværende år, og en samlet stigning på 8% over de næste 2 år. Selvom dette er en væsentlig øgning af vores udgifter, så er det grundet vores sunde økonomi muligt at fastholde alle medarbejdere. Bestyrelsens målsætning er at AP fortsat skal være en attraktiv arbejdsplads der er konkurrencedygtig på arbejdsvilkår således, at vi kan fastholde og rekruttere personale fra øverste hylde, og herigennem sikre den bedst mulige skole for både medarbejdere og elever.

Forventninger til det kommende år

Allerød Privatskole har i år budgetteret med et mindre overskud en tidligere, hvilket i det væsentligste er konsekvensen af vores øgede udgifter til personalelønninger som beskrevet ovenfor.

Bygninger og udeområder

Vi afsøger aktuelt muligheden for at tilkøbe jord på nordsiden af skolens grund, idet cykelstien langs skolens legeplads i nogen grad går ind over kommunal jord. Dette er aktuelt i proces og forventes at kunne løses til både kommunens og AP's fælles tilfredshed.

Ledelsen, pædagogisk udvalg

Ledelsen

Et vigtigt fokus har været rettet på udvidelsen af ledelsen. Dan Wassmann er trådt ind som afdelingsleder og har i den grad indfriet forventningerne om at styrke ledelsesteamet og det stærke samarbejde med Mikkel og Lene – Dan har endnu engang levet op til sit rammende kaldenavn "Super-Dan".

Det Pædagogiske Udvalg

Bestyrelsen har fortsat fokus på evaluering/karaktergivning i forhold til motivation og trivsel i skolen. Efter vejledning fra pædagogiske udvalg har skolen fra starten af dette skoleår anvendt en ny og forenklet karaktergivning. Eleverne modtager karakterer eller udtalelser 2 gange årligt. I 0.-6. klasse får eleverne karakterer ved et afkrydsningssystem, mens eleverne fra 7. klasse får karakterer efter 7-trinsskalaen. Lærerne giver ikke kun faglige karakterer, men også en talkarakter i arbejdsindsats. Målet er at en karakter ikke må stå alene, og derfor er der i udskolingen en opfølgning ved skole/hjem samtalerne. Den nye evaluering vurderes aktuelt at fungere godt.

Visioner og mål

Bestyrelsen arbejder uændret ud fra en overordnet målsætning med fokus på den enkelte elevs trivsel og faglighed samt forankring af en kultur hvilende på fællesskab og sammenhold. Grundlaget for opfyldelsen af ovenstående er at personalet trives både personligt og fagligt, og fungerer som fyrtårne og kulturbærere for fællesskabet.

Tak

Bestyrelsen vil endnu engang takke skolens samlede personale - I er helhjertede kulturbærere der som faglige og menneskelige fyrtårne viser vejen for såvel elever som forældre.

Der skal lyde en særlig tak til vores nye kok Mads Foli-Andersen som har skulle løfte arven efter Camilla, hvilket han har gjort med sin egen stil, og til stor begejstring for både elever og personale.

Tak til skolens samarbejdspartnere, heriblandt revisor Charlotte Friis og Jannick Skov Jensen, samt tak til skolens tilsynsførende Gert Bøttcher.

Tak også til alle jer forældre som gennem jeres engagement, støtte og opbakning til skolen er med til at styrke skolens ånd og fællesskabet både blandt elever og voksne.

De bedste hilsner

Bestyrelsen - Allerød Privatskole